

## Algemene Voorwaarden Werving en Selectie Recruitment4You

### Artikel 1: Toepasselijkheid

Deze Voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten, aanbiedingen en overeenkomsten inzake de werving en selectie van arbeidskrachten door Recruitment4You (hierna te noemen Recruitment4You) voor de opdrachtgever.

### Artikel 2: Opdracht

1. Een opdracht tot werving en selectie behelst de opdracht om een arbeidskracht te werven en selecteren met het doel dat tussen deze arbeidskracht en de opdrachtgever een rechtstreekse arbeidsverhouding tot stand komt. De opdrachtgever en Recruitment4You stellen per opdracht een schriftelijke 'opdrachtbevestiging' op.
2. Een werving en selectieopdracht eindigt op het moment dat de opdrachtgever de voorgestelde arbeidskracht accepteert of door het verstrijken van de tussen partijen overeengekomen maximale duur van de opdracht.

### Artikel 3: Benodigde gegevens en verplichting Recruitment4You

De opdrachtgever verstrekt aan Recruitment4You alle benodigde gegevens die nodig zijn voor de werving en selectie. Recruitment4You spant zich in om binnen 4 weken (tenzij in de opdrachtbevestiging een andere termijn is afgesproken) nadat de opdrachtgever de opdrachtbevestiging voor akkoord heeft ondertekend naar beste kunnen en op basis van de door de opdrachtgever verstrekte gegevens minimaal twee arbeidskrachten te selecteren die zo veel mogelijk voldoen aan de eisen en verwachtingen van de opdrachtgever.

### Artikel 4: Geheimhouding en vertrouwelijkheid

1. Recruitment4You verbindt zich tot geheimhouding van alle in het kader van de opdracht omtrent het bedrijf van de opdrachtgever ontvangen gegevens, waarvan zij kan vermoeden dat deze van vertrouwelijke aard zijn.
2. Gegevens van de kandidaten dienen door de opdrachtgever vertrouwelijk te worden behandeld en mogen niet aan derden worden doorgegeven.

### Artikel 5: Non-discriminate

Elke kandidaat heeft gelijke kansen bij de werving en selectie werkzaamheden van Recruitment4You, ongeacht leeftijd, sekse, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit, een en ander onverminderd de objectieve en reële functie-eisen en mits de kandidaat ten principale voldoet aan de opdracht.

### Artikel 6: Keuze arbeidskracht

1. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor zijn uiteindelijke keuze van een arbeidskracht.
2. Recruitment4You is niet aansprakelijk indien de arbeidskracht niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de opdrachtgever, tenzij dit het aantoonbare gevolg is van handelen of nalaten van Recruitment4You in strijd met het bepaalde in artikel 3. Eventuele aansprakelijkheid van Recruitment4You is in dat geval beperkt tot de directe schade van de opdrachtgever en tot maximaal de in verband met de opdracht aan de opdrachtgever in rekening gebrachte of te brengen bemiddelingsvergoeding.
3. Recruitment4You kan nimmer aansprakelijk worden gehouden voor schade en/of verliezen –waaronder begrepen gevolgschade – als gevolg van handelen en/of nalaten van een door Recruitment4You geïntroduceerde kandidaat met wie de opdrachtgever rechtstreeks voor zich en/of middels derden dan wel voor derden, (mede) als gevolg van de opdrachtuitvoering door Recruitment4You, een arbeidsverhouding van welke aard dan ook is aangegaan.

### Artikel 7: Vergoeding

1. De opdrachtgever is aan Recruitment4You voor de werving en selectieopdracht een bemiddelingsvergoeding verschuldigd ter grootte van het in de 'opdrachtbevestiging' vermelde nominale bedrag. De bemiddelingsvergoeding is verschuldigd op het moment dat de opdrachtgever voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aangaat met de arbeidskracht.

2. De kosten voor werving zullen apart door Recruitment4You aan de opdrachtgever in rekening worden gebracht en maken derhalve geen onderdeel uit van de bemiddelingsvergoeding. De hoogte van de wervingskosten zal tevens vermeld staan in de 'opdrachtbevestiging'.
3. De bemiddelingsvergoeding en wervingskosten zijn ter dekking van de in de 'opdrachtbevestiging' genoemde activiteiten en instrumenten van Recruitment4You. Overige activiteiten en instrumenten worden in overleg met de opdrachtgever toegepast en separaat in rekening gebracht.
4. Alle bedragen zijn exclusief BTW.
5. De opdrachtgever is de bemiddelingsvergoeding niet verschuldigd indien Recruitment4You er binnen de tussen partijen afgesproken termijn niet in is geslaagd een geschikte arbeidskracht te selecteren. De overeengekomen wervingskosten, de in lid 3 bedoelde aanvullende kosten zijn te allen tijde wel verschuldigd.
6. Indien de arbeidskracht gedurende de proeftijd van de arbeidsverhouding uit eigen beweging de arbeidsverhouding beëindigt of indien aantoonbaar blijkt dat de arbeidskracht niet geschikt is voor de beoogde functie, zal Recruitment4You een vervangende arbeidskracht werven en selecteren, zonder dat de opdrachtgever daarvoor een bemiddelingsvergoeding voor verschuldigd is. De wervingskosten, de in lid 3 bedoelde aanvullende kosten zullen wel verschuldigd zijn. In alle andere gevallen waarin de arbeidsverhouding tijdens of na de proeftijd eindigt, blijft de opdrachtgever de in lid 3 bedoelde bemiddelingsvergoeding onverminderd verschuldigd.

#### Artikel 8: Intrekken en wijzigen van een opdracht

1. Indien de opdrachtgever de werving en selectieopdracht intrekt of beëindigt, voordat een arbeidskracht is geaccepteerd of voordat de tussen partijen afgesproken maximale duur van de opdracht is verstreken, is Recruitment4You gerechtigd de opdrachtgever een vast bedrag van € 3.000,- in rekening te brengen, alsmede de door Recruitment4You gemaakte wervingskosten en de in artikel 7 lid 3 bedoelde extra kosten.
2. Indien de opdrachtgever elementen uit de werving en selectieopdracht zodanig wijzigt dat er naar het oordeel van Recruitment4You sprake is van een nieuwe opdracht, voordat een arbeidskracht is geaccepteerd of voordat de tussen partijen afgesproken maximale duur van de opdracht is verstreken, is Recruitment4You gerechtigd de opdrachtgever een vast bedrag van € 1.500,- in rekening te brengen, alsmede de door Recruitment4You gemaakte wervingskosten en de in artikel 7 lid 3 bedoelde extra kosten.

#### Artikel 9: Betaling

1. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is de opdrachtgever gehouden om de facturen van Recruitment4You te voldoen binnen 14 dagen na factuurdatum.
2. Na het verstrijken van de in lid 1 genoemde termijn is de opdrachtgever in verzuim zonder dat ingebrekestelling is vereist. De opdrachtgever is vanaf dat moment een rente verschuldigd van 1,5% per maand over het nog openstaande bedrag. Een gedeelte van een maand wordt voor een volle maand gerekend.
3. Zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten met betrekking tot de invordering en inning van niet tijdig betaalde betalingen zijn voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding ter zake van buitengerechtelijke incassokosten is vastgesteld op tenminste 15% van de verschuldigde hoofdsom.

#### Artikel 10: Concurrentie en schadeloosstelling

1. Het is de opdrachtgever zonder toestemming van Recruitment4You niet toegestaan om gedurende één jaar na het eindigen van een opdracht met een kandidaat welke door Recruitment4You is voorgesteld en in eerste instantie door de opdrachtgever is afgewezen, rechtstreeks of via derden een arbeidsverhouding aan te gaan of direct of indirect te werk te stellen.
2. Indien de opdrachtgever het in lid 1 genoemde verbod overtreedt is hij met onmiddellijke ingang een schadeloosstelling aan Recruitment4You verschuldigd ter grootte van de in artikel 7 bedoelde bemiddelingsvergoeding.